

# Platforma për të Drejtat e Njeriut

## Constitutional Articles: E Drejta e Punës dhe Ushtrimit të Profesionit

### Constitutional Paragraph: 49 para. 2

Secili person është i lirë të zgjedhë profesionin dhe vendin e punës.

#### **Instrumentet ndërkombëtare**

Konventa ndërkombëtare mbi eliminimin e të gjitha formave të diskriminimit racor

Konventa ndërkombëtare mbi eliminimin e të gjitha formave të diskriminimit racor

Konventa ndërkombëtare mbi eliminimin e të gjitha formave të diskriminimit racor

Konventa ndërkombëtare mbi eliminimin e të gjitha formave të diskriminimit racor

#### **Nenet**

Neni 5 e (i)

(i) E drejta e punës, e zgjedhjes së lirë të punës, e gëzimit të kushteve të drejta dhe të kërkesave pune për mbrojtje kundër papunësisë, pagë të barabartë, punë të barabartë, shpërblim të drejtë dhe të kërkesave;

Neni 5.d.v

**5.d.v** E drejta e arsimit dhe përgatitjes profesionale;

## Instrumentet ndërkombëtare

## Nenet

Neni 8

1. Askush nuk duhet t' mbahet n' robëri; robëria dhe tregtia me robërjan? t' ndaluara n' t' gjitha format e tyre:

2. Askush nuk duhet t' mbahet n' nj' gjendje n' nshtrimi,

3. (a) Askush nuk duhet t' shtr'ngohet t' kryej? pun? t' detyruar ose t' detyrueshme;

(b) Paragrafi 3 (a) nuk duhet t' interpretohet asisoj sikur ndalon vuajtjen e dënimit me punë të detyruar të dhënë nga një gjykatë kompetente, n' ato vende ku disa krime nd'shkohen me burgim t' shoq'ruar me pun? t' detyruar;

Pakti Nderkombëtar për të Drejtat civile dhe Politike  
Pakti Nderkombëtar për të Drejtat civile dhe Politike

(c) N' kuptim t' k'tij paragrafi, termi "pun? e detyruar ose e detyrueshme" nuk konsiderohet:

(i) Çdo pun? ose sh'rbim që nuk është përmendur n' n' nparagrafin (b), q' k'rkohet normalisht t' kryhet nga nj' person i burgosur n' baz? t' nj' vendimi gjyq'sor t' rregullt ose nga një person i cili 'sht? liruar me kusht;

(ii) Çdo sh'rbim me karakter ushtarak dhe, n' vendet ku njihet kund'rshtimi i nd'rgjegjes, çdo sh'rbim komb'tar q' k'rkohet në bazë të ligjit nga kund'rshtuesit e nd'rgjegjes;

(iii) Çdo sh'rbim q' k'rkohet n' raste të jashtëzakonshme ose t' fatkeq'sive q' rrezikojn? jet'n ose mir'qenien e bashk'sis?;

(iv) Çdo pun? ose sh'rbim q' b'n pjes? n' detyrimet qytetare normale.

## Ligjet

## Nenet

**Ndalimi i të gjitha llojeve të diskriminimit**

1. Diskriminimi është i ndaluar në punësim dhe profesion, lidhur me rekrutimin në punësim, trajnimin, promovimin e punësimin, kushtet e punësimin, masat disiplinore, ndërprerjen e kontratës së punës ose çështjeve të tjera nga marrëdhënia e punës të rregulluara me këtë ligj dhe me ligjet e tjera në fuqi.

Ligji i Punës Nr.  
03/L-212

Ligji i Punës Nr.  
03/L-212

2. Ndalohet diskriminimi i drejtpërdrejtë ose i tërthortë i personave me aftësi të kufizuara gjatë punësimin, avancimit në punë dhe avancimit profesional, nëse për atë vend pune është i aftë ta kryejë punën në mënyrë adekuate.

3. Nuk konsiderohet diskriminim, çdo dallim përjashtim ose dhënie e përparësisë, përkitazi me ndonjë vend të caktuar pune, në bazë të kriterëve të caktuara që kërkohen për atë vend pune.

4. Punëdhënësi është i obliguar që në rastin e punësimin të punëtorëve, për të njëjtin vend pune të përcaktojë kriterë dhe mundësi të barabarta si për femra ashtu edhe për meshkuj.

5. Dispozitat e Ligjit nr. 2004/3 Kundër Diskriminimit, do të zbatohen drejtpërsëdrejti kur është në pyetje marrëdhënia e punës e lidhur në mes të të punësuarit dhe punëdhënësit.

## Detyrat dhe përgjegjësitë e Zyrës Qendrore

1. Detyrat dhe përgjegjësitë e Zyrës Qendrore të Agjencisë, janë:

1.1. zbatimi i politikave të MPMS-së në fushën e punësimit, aftësimit dhe riaftësimit profesional, përshtatur për personat e papunë, punëkërkuarit, punëdhënësit të punësuarit dhe shtetasit e huaj të cilët kanë për qëllim punësimin në Kosovë;

1.2. monitorimi dhe koordinimi i zbatimit të masave dhe programeve aktive të tregut të punës;

1.3. përgatitja e informacioneve, analizave për tregun e punës, hulumtimeve, dhe studimeve për nevojat e tregut të punës si dhe shpërndarja e informatave me palët relevante të interesit në të gjitha nivelet;

1.4. publikimi dhe Promovimi i punësimit;

1.5. hartimi i kurrikulave, materialeve mësimore dhe procedurave të vlerësimit sipas Kornizës Kombëtare të Kualifikimeve përfshirë certifikimin e kandidatëve dhe njohjen e mësimit paraprak;

1.6. kontraktimi i shërbimeve nga ofrues jopublikë të akredituar në fushën e aftësimit profesional, në profilet e avancuara dhe në profilet të cilat nuk zhvillohen në QAP-a;

1.7. këshillimi dhe ofrimi i informatave lidhur me migracion e punës;

1.8. të jep konfirmimin zyrtar në Departamenti e Shtetësisë, Azilit dhe Migracionit, në kuadër të Ministrisë së Punëve të Brendshme, për lejimin e punës për të huaj, dhe lëshon vërtetim për lejimin e punës për tridhjetë (30) ditë, gjashtëdhjetë (60) ditë dhe nëntëdhjetë (90) ditë brenda një (1) një viti kalendarik, për të cilën kohë i huaji mund të punojë në Republikën e Kosovës;

1.9. Propozimi për nismat legislative nga fusha e politikave të punësimit dhe aftësimit profesional ose mbrojtjes së punësimit, tek zyrtarët përgjegjës të Ministrisë;

1.10. Përgatitja e raporteve periodike dhe vjetore për Ministrinë lidhur me implementimin e Programit Vjetor dhe projekteve të veçanta;

1.11. Identifikimi i nevojave për trajnimin/avancimin e stafit në nivel lokal me qëllim të përmirësimit të ofrimit të shërbimeve;

1.12. Koordinimi i aktiviteteve me zyrat e punësimit, Qendrat për aftësime profesionale dhe Institucionet tjera relevante;

1.13. Shpërndarja e detyrave nga Programi i Punës për Zyrat e punësimit dhe Qendrat e aftësimit profesional;

1.14. Krijimi i partneritetit me komunitetin lokal dhe akterë të tjerë që si qëllim kanë punësimin e grupeve të cënueshme; si dhe,

1.15. Kryen punë dhe detyra tjera të përcaktuara me Rregulloren e brendshme të Agjencisë.

## Neni 16

### **Bashkëpunimi kombëtar dhe ndërlidhja me Autoritetin Kombëtar të Kualifikimeve dhe MASHT-in**

1. Agjencia zhvillon marrëdhënie bashkëpunimi me të gjitha palët e interesit në nivel kombëtar dhe lokal, me qëllim të përmirësimit të cilësisë së shërbimeve që ofrohen në përputhje me kornizën ligjore.
2. Agjencia delegon përfaqësues në borde të ndryshme dhe siguron informata relevante të tregut të punës për institucione/organizata me të cilët bashkëpunojnë, sipas kërkesës.
3. Agjencia angazhon Zyrat e veta lokale në borde të komuniteteve lokale dhe regjionale duke u dhënë mandatin për pjesëmarrje aktive dhe për informata për aspektet dhe zhvillimet që kanë të bëjnë me punësimin.
4. Agjencia dhe MASHT, shkëmbejnë informata relevante për tregun e punës dhe propozojnë aktivitete të përbashkëta me institucionet e MASHT-it që kanë për synim të mbështesin orientimin cilësor në karrierë dhe kalimin e nxënësve/studentëve në punë, në të gjitha nivelet.
5. APRK bashkëpunon me AKK-në për të përmirësuar cilësinë dhe relevancën e aftësisimit profesional në tregun e punës që ofrohet në kuadër të programit të masave aktive.

Ligji për  
Avokatin e  
Popullit Nr.  
05/L -019  
Ligji për  
Avokatin e  
Popullit Nr.  
05/L -019

## Neni 17

### **Bashkëpunimi ndërkombëtar**

Agjencia bën zbatimin e Marrëveshjeve Ndërkombëtare nga fusha e punësimit dhe aftësisimit profesional të nënshkruara nga MPMS-ja, sipas autorizimit të Ministrisë së Punëve të Jashtme.

Ligji për  
Avokatin e  
Popullit Nr.  
05/L -019  
Ligji për  
Avokatin e  
Popullit Nr.  
05/L -019

**decisionTitle\***

**decisionDescription\***

Rasti u inicua një kërkesë (nr. 9704/82) kundër Republikës Federale të Gjermanisë të paraqitur pranë Komisionit më 20 shkurt 1982 nga një shtetas i këtij Shteti, Z. Rolf Kosiek.

Z. Rolf Kosiek, i cili është një kombëtar gjerman i lindur në 1934, jeton në Nürtingen. Pas studimit të fizikës për disa vjet, ai u ul në provimet e gradës së tij (Diplomhauptprüfung) në nëntor 1960 në Universitetin e Heidelberg, ku mori një doktoraturë në fizikë tre vjet më vonë. Nga 1 shtatori 1962 deri më 31 tetor 1968, ai punoi në Institutin e Parë të Fizikës në të njëjtin Universitet, së pari si punonjës (Angestellter) dhe më pas, nga 1 Prill 1963, si asistent kërkimi (asistent wissenschaftlicher) me statusin e përkohshëm nëpunësi civil (Beamter auf Widerruf).

Rasti Kosiek kunder.  
Gjermanisë (aplikimi  
nr. 9704/82)  
28/08/1986

Emërimi i tij, fillimisht i kufizuar në katër vjet dhe më pas i zgjatur, u ndërpre me marrëveshjen e tij pasi ai i ishte thënë nga Drejtori i tij se nuk mund të priste një zgjatje të mëtejshme. Sipas Qeverisë, këto asistenca janë përdorur për të trajnuar shkencëtarët dhe për t'u dhënë atyre një mundësi për t'u përgatitur për një karrierë akademike. Për këtë arsye ata janë dhënë me dashje në kontrata të përkohshme të cilat duhet të kenë një kohëzgjatje maksimale totale prej gjashtë vjet.

Ankuesi pretendoi se aktivitetet e tij politike kishin qenë arsyeja kryesore për dështimin e tij për të siguruar një emërim si pedagog.

Gjykata vendosi se nuk kishte pasur shkelje të nenit 10 (liria e shprehjes) e Konventës Evropiane për të Drejtat e Njeriut. Ai zbuloi se, duke refuzuar hyrjen e kërkuesit në shërbimin civil, Ministria përgjegjëse e Tokës mori parasysh mendimet dhe aktivitetet e tij thjesht me qëllim të përcaktimit nëse ai kishte provuar veten gjatë periudhës së tij provuese dhe nëse ai posedonte një nga personalitetet e nevojshme kualifikimet për postin në fjalë.